

## CORSO SICUREZZA DIRIGENTI

Obiettivi	La formazione dei dirigenti, così come definito dall'articolo 2, comma 1, lettera d), del D.lgs. n. 81/08 e in relazione agli obblighi previsti all'articolo 18 sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori.
Destinatari	I dirigenti.
Contenuti	<p><b><u>MODULO 1. GIURIDICO NORMATIVO</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;</li><li>- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive</li><li>- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.lgs. n.81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;</li><li>- Delega di funzioni;</li><li>- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;</li><li>- La “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle assicurazioni, anche prive di responsabilità giuridica” ex. D.lgs. n.231/2011, e s.m.i.;</li><li>- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia;</li></ul> <p><b><u>MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro;</li><li>- Gestione della documentazione tecnico amministrativa;</li><li>- Obblighi connessi ai contratti di appalto o di opera o di somministrazione;</li><li>- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;</li><li>- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art.18 del D.lgs. n. 81/2008;</li><li>- Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.</li></ul>

	<p><b><u>MODULO 3.INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;</li><li>- Il rischio da stress lavoro-correlato;</li><li>- Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;</li><li>- Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;</li><li>- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;</li><li>- La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;</li><li>- I dispositivi di protezione individuale;</li><li>- La sorveglianza sanitaria;</li></ul> <p><b><u>MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;</li><li>- Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;</li><li>- Tecniche di comunicazione;</li><li>- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;</li><li>- Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;</li><li>- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentati dei lavoratori per la sicurezza;</li></ul>
Certificazione Finale	Attestato di frequenza
Durata	16 ORE

## **AGGIORNAMENTO SICUREZZA DIRIGENTI**

Obiettivi	Il <b>Decreto Legislativo 81/08</b> , all'articolo 37 relativo alla formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, definisce l'obbligo per il datore di lavoro di assicurare all'RLS (e alle altre figure incaricate a svolgere compiti legati alla sicurezza) un aggiornamento periodico.
Destinatari	I dirigenti.
Contenuti	Si prevede un aggiornamento quinquennale in relazione ai compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro del dirigente.
Certificazione Finale	Attestato di frequenza
Durata	Minima 6 ore